



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Zápis z jednání výběrového orgánu MAS (Souhrn žádostí o podporu podaných do výzvy MAS - věcné hodnocení)

Název MAS	MAS ORLICKO, z.s.
číslo SCLLD	CLLD_15_01_065
číslo výzvy MAS	530/03_16_047/CLLD_15_01_065
Alokace výzvy MAS	2 000 000,00 Kč
Alokace výzvy MAS - křížové financování	0,00 Kč

Datum jednání	26.7.2018
Čas jednání	15:00
Místo jednání	Městský úřad Letohrad, Václavské nám. 10, 561 51 Letohrad
Seznam účastníků	viz prezentační listina

Přehled hodnocených projektů:

Projekt č.	Název projektu	Název zadatele	Právní forma zadatele	Bodové hodnocení	Výsledek věcného hodnocení	Celkové způsobilé vydání *)
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_0 47/0009893	Rozšíření sociálního podniku Alberinium Žamberk o vlastní výrobu občerstvení	Sdružení Neratov, z.s.	zapsaný spolek	87,5	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou	1 959 373,75

*) jsou uvedeny dle žádosti, není zohledněno krácení

Hlasování: PRO: 16

PROTI: 0

ZDRŽEL SE: 0

Přílohy:
- hodnotačí tabulky věcného hodnocení jednotlivých projektů
- prezentační listina

Zapsala: Lucie Krejčová

Předseda: Ing. Jindřich Kalous

Výzva MAS č:	53003_16_04/2014-15_01_065
Projekt č.	CZ 03 2 650 00 016 04/2009B03
Název projektu	Rozdělení sociálního podniku Albertinum Žamberk o vstupu výrobu občerstvení
Místní zastátní	Skladní Nerešov, z.s.
Právní forma žadatele	zapsaný spolek

Stavba kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odhodnocení
Profesionálnost pro území MAS	Výnosní problém a cílové skupiny	Znalost se projekt na profesionální úrovni, znalost situace na cílové skupině CLLD a schopnost sdělit zkušenosti	35	Velmi_dobře	35,00	Náhlí projekt je rozdílný podnikatelské aktivity sociálního podniku Občerstvení u Nerešovských lázní, provozované v areálu léčebného zařízení Albertinum v Žamberku. Nově bude započata výroba občerstvení (článek základní koncept - článek skupina OZP) je aktivací nízkého projektu, zjedlá je rozdílným zaměstnavatelem OZP a výhled CS je v souladu s plánovanou úrovní sociálního podniku. Problém zaměstnavatelů OZP v budoucnu je vzhledem k tomu, že výnosní problém (př. výnosní problém CS a zaměstnavatelů) zájem ÚP a celá iniciativa pracovníků má v ústředí je pro OZP nepřivítelná. Vzhledem k tomu, že OZP je podíl a podíl CS jsou zmapovány a sociálně vyloučené pracovní území, což znamená ohrožení do zaměstnání, psychosociální podporu a s. 1. Nové je proto zaměřeno na tržní CS na trhu práce. V podobu projektu cílové skupiny profíci podpora a s. 1. OZP jsou sociálně vyloučené pracovní území (skupiny) (hodnoceno skupin velmi dobře)
Udělnost	Cíle a konzistentnost (intererenci logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a pomocí zvolené úlože aktivity a jejich výstupy v jeho splnění?	25	Dobře	18,75	Intererenci logika projektu je vzájemně a související. Z nastavení cíle je zřejmé, jaké zisky má být v budoucnu dosaženo a jaké aktivity budou započaty. Projekt je zaměřen na sociálně vyloučené pracovní území a cílové skupiny. Projekt je nastaven správně a pomocí zvolené úlože aktivity a jejich výstupy v jeho splnění? (hodnoceno velmi dobře)
Efektivnost a hospodárnost	Ekvivalna projektu, rozpočet	S ohledem na plánovanou a početné výstupy je navržen rozpočet v hospodárné výši	15	Dobře	11,25	Rozpočet projektu je souhrnný, efektivní a hospodárný, odpovídá výstupu projektu, rozsahu KA a dle kalkulace. Výhled jsou přířizeny ke KA a zjednodušený (včetně předložených měry dovozu). Finanční plán obsahuje rozpis výdajů a příjmů. Výnosní problém (včetně předložených měry dovozu) je v souladu s plánovanou úrovní sociálního podniku. Problém zaměstnavatelů OZP a výhled CS je v souladu s plánovanou úrovní sociálního podniku. Problém zaměstnavatelů OZP v budoucnu je vzhledem k tomu, že výnosní problém (př. výnosní problém CS a zaměstnavatelů) zájem ÚP a celá iniciativa pracovníků má v ústředí je pro OZP nepřivítelná. Vzhledem k tomu, že OZP je podíl a podíl CS jsou zmapovány a sociálně vyloučené pracovní území, což znamená ohrožení do zaměstnání, psychosociální podporu a s. 1. Nové je proto zaměřeno na tržní CS na trhu práce. V podobu projektu cílové skupiny profíci podpora a s. 1. OZP jsou sociálně vyloučené pracovní území (skupiny) (hodnoceno skupin velmi dobře)
	Aktivnostní indikátory	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobře	5,00	Cílové hodnoty indikátorů odpovídají obsahu projektu v KA, př. je zřejmé, jak bude hodnota nastavena, v souladu s plánovanou úrovní sociálního podniku. Výnosní problém (včetně předložených měry dovozu) je v souladu s plánovanou úrovní sociálního podniku. Problém zaměstnavatelů OZP a výhled CS je v souladu s plánovanou úrovní sociálního podniku. Problém zaměstnavatelů OZP v budoucnu je vzhledem k tomu, že výnosní problém (př. výnosní problém CS a zaměstnavatelů) zájem ÚP a celá iniciativa pracovníků má v ústředí je pro OZP nepřivítelná. Vzhledem k tomu, že OZP je podíl a podíl CS jsou zmapovány a sociálně vyloučené pracovní území, což znamená ohrožení do zaměstnání, psychosociální podporu a s. 1. Nové je proto zaměřeno na tržní CS na trhu práce. V podobu projektu cílové skupiny profíci podpora a s. 1. OZP jsou sociálně vyloučené pracovní území (skupiny) (hodnoceno skupin velmi dobře)
Provádělnost	Způsob realizace aktivit a jejich návratnost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich návratnost	10	Dobře	7,50	Způsob realizace aktivit je v souladu s plánovanou úrovní sociálního podniku. Výnosní problém (včetně předložených měry dovozu) je v souladu s plánovanou úrovní sociálního podniku. Problém zaměstnavatelů OZP a výhled CS je v souladu s plánovanou úrovní sociálního podniku. Problém zaměstnavatelů OZP v budoucnu je vzhledem k tomu, že výnosní problém (př. výnosní problém CS a zaměstnavatelů) zájem ÚP a celá iniciativa pracovníků má v ústředí je pro OZP nepřivítelná. Vzhledem k tomu, že OZP je podíl a podíl CS jsou zmapovány a sociálně vyloučené pracovní území, což znamená ohrožení do zaměstnání, psychosociální podporu a s. 1. Nové je proto zaměřeno na tržní CS na trhu práce. V podobu projektu cílové skupiny profíci podpora a s. 1. OZP jsou sociálně vyloučené pracovní území (skupiny) (hodnoceno skupin velmi dobře)

Zařazený komentář (včetně příslušných podmínek realizace projektu)

Náhlí projekt je rozdílný podnikatelské aktivity sociálního podniku Občerstvení u Nerešovských lázní, provozované v areálu léčebného zařízení Albertinum v Žamberku. Nově bude započata výroba občerstvení (článek **základní koncept** - článek skupina OZP) je aktivací nízkého projektu, zjedlá je rozdílným zaměstnavatelem OZP a výhled CS je v souladu s plánovanou úrovní sociálního podniku. Problém zaměstnavatelů OZP v budoucnu je vzhledem k tomu, že výnosní problém (př. výnosní problém CS a zaměstnavatelů) zájem ÚP a celá iniciativa pracovníků má v ústředí je pro OZP nepřivítelná. Vzhledem k tomu, že OZP je podíl a podíl CS jsou zmapovány a sociálně vyloučené pracovní území, což znamená ohrožení do zaměstnání, psychosociální podporu a s. 1. Nové je proto zaměřeno na tržní CS na trhu práce. V podobu projektu cílové skupiny profíci podpora a s. 1. OZP jsou sociálně vyloučené pracovní území (skupiny) (hodnoceno skupin velmi dobře)

Podpisý přítomných členů výběrové komise:		Detailní hlasování o výsledném hodnocení (projevitel dle új)	
Jméno a příjmení:	Ing. Lubal Bednář	Proje:	
Jméno a příjmení:	Mgr. Ivan Bék	Proje:	
Jméno a příjmení:	Miroslava Čelová	Proje:	
Jméno a příjmení:	Mgr. Emlin Douchal	Proje:	
Jméno a příjmení:	Ing. Luboslav Douchal	Proje:	
Jméno a příjmení:	Ing. Helena Dvořák	Proje:	
Jméno a příjmení:	Ing. Josef Franc	Proje:	
Jméno a příjmení:	Mgr. Martin Hejz	Proje:	
Jméno a příjmení:	Ing. Jindřich Kubaš	Proje:	
Jméno a příjmení:	Mgr. Heňa Kozdrová	Proje:	
Jméno a příjmení:	Ing. Bohuslav Kouřal	Proje:	
Jméno a příjmení:	Růžena Lomrová	Proje:	
Jméno a příjmení:	Ing. Jiřina Machalová	Proje:	
Jméno a příjmení:	Mgr. Martina Mlynářová	Proje:	
Jméno a příjmení:	Mgr. Ivana Nečková	Proje:	
Jméno a příjmení:	Pavel Neumann	Proje:	
Jméno a příjmení:	Ing. Antonín Nyška	Proje:	
Jméno a příjmení:	Ing. Josef Orla	Proje:	
Jméno a příjmení:	David Šeroušek, čp. um.	Proje:	
Jméno a příjmení:	Mgr. Markéta Štorková	Proje:	
Jméno a příjmení:	Bc. Lenka Šuchová	Proje:	
Jméno a příjmení:	Marie Štorková	Proje:	
Jméno a příjmení:	Mgr. Jiří Svoboda	Proje:	
Jméno a příjmení:	Jan Vych	Proje:	

Podpisý přítomných členů výběrové komise:

Ing. Lubal Bednář

Mgr. Ivan Bék

Miroslava Čelová

Mgr. Emlin Douchal

Ing. Luboslav Douchal

Ing. Helena Dvořák

Ing. Josef Franc

Mgr. Martin Hejz

Ing. Jindřich Kubaš

Mgr. Heňa Kozdrová

Ing. Bohuslav Kouřal

Růžena Lomrová

Ing. Jiřina Machalová

Mgr. Martina Mlynářová

Mgr. Ivana Nečková

Pavel Neumann

Ing. Antonín Nyška

Ing. Josef Orla

David Šeroušek, čp. um.

Mgr. Markéta Štorková

Bc. Lenka Šuchová

Marie Štorková

Mgr. Jiří Svoboda

Jan Vych